

一般事業主行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、次のように行動計画を策定する。また、LGBTQ の方々の積極的な登用も促進する。

1. 計画期間 2023 年 10 月 1 日～ 2025 年 10 月 1 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：育児中・介護中の方など、長期間働けない方でも心地よく働けるよう、就業時間を見直す。

<プロセスと行動計画>

- 2023 年 10 月～ 社員のニーズの把握、検討開始。開院時間についての患者さんへのヒアリング開始
- 2023 年 12 月～ 開院時間の見直しと新制度移行（17：00 までの診療に切り替えることを目標とする）
- 2024 年 1 月～ 患者さんへの周知と理解の徹底

目標 2：育休取得者のモデルケースを作る。

<プロセスと行動計画>

- 2023 年 10 月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 2024 年 1 月～ 制度導入、社内報などによる社員への周知
- 2024 年 3 月～ 運用ルールの決定、メンターなどの制度を整える
- 2024 年 4 月～ 2024 年の採用活動から、仲介会社にその旨を伝える
- ～2025 年 10 月 育休取得者の実例を作る

目標 3：ダイバシティ推進で、女性や LGBTQ 当事者が働きやすいクリニックにする。

<プロセスと行動計画>

- 2023 年 10 月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 2024 年 4 月～ 2024 年の採用活動から、仲介会社にその旨を伝える
- ～2025 年 10 月 女性の管理職登用・新規採用、LGBTQ 当事者の新規採用を達成する